

## **Стандард 7-Неакадемско особље**





УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ  
UNIVERSITY OF BANJA LUKA

ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ  
FACULTY OF NATURAL SCIENCES AND MATHEMATICS



Број: 19/1. 233 /22  
Дана, 11.02.2022.године

Стандард 7- Неакадемско особље

ЛИСТА АДМИНИСТРАТИВОГ ОСОБЉА  
ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКОГ ФАКУЛТЕТА

	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	РАДНО МЈЕСТО	Стручна спрема	Датум ступања на рад	Број Уговора о раду
1.	Бранка Трнинић	Секретар Факултета	ВСС	16.01.2000.год.	01/04-2.1283-19-91/21 01.06.2021.
2.	Предраг Буха	Шеф студентске службе	ВСС	01.12.2012.год.	01/04-2.1283-19-92/21 01.06.2021.
3.	Бојана Шарић	Референт за студентска питања	ВСС	01.02.2011.год.	01/04-2.1283-19-93/21 01.06.2021.
4.	Ирена Тадић	Референт за студентска питања	ВШ	13.04.1999.год.	01/04-2.1283-19-94/21 01.06.2021.
5.	Мирјана Дојчиновић	Референт за студентска питања	ССС	01.02.2005.год.	01/04-2.1283-19-95/21 01.06.2021.
6.	Живана Крчић	Референт за II и III циклус студија	ВСС	07.04.2003.год.	01/04-2.1283-19-97/21 01.06.2021.
7.	Љиља Копрен	Шеф библиотеке	ВСС	12.12.1998.год.	01/04-2.1283-19-98/21 01.06.2021.
8.	Рада Тодић	Виши књижничар	ВШ	17.06.2002.год.	01/04-2.1283-19-99/21 01.06.2021.
9.	Сњежана Ратковић	Референт за књиговодствене послове	ВСС	06.11.2007.год.	01/04-2.1283-19-100/21 01.06.2021.
10.	Јелена Сикимић	Референт за књиговодствене послове	ВСС	15.01.2019.године	01/04-2.19-14-92/21/21 01.09.2021.
11.	Мр Митја Тања	Шеф рачунског центра	ВСС	11.11.2002.год.	01/04-2.1283-19-102/21 01.06.2021.

ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ  
Универзитет у Бањој Луци  
Младена Стојановића 2  
78000 Бања Лука  
Република Српска, БиХ

FACULTY OF NATURAL SCIENCES AND MATHEMATICS  
University of Banja Luka  
Mladena Stojanovića 2  
78000 Banja Luka  
The Republic of Srpska, BiH

Тел/Phone: +387 (0) 51 31 91 42  
+387 (0) 51 30 47 22  
Факс/Fax: +387 (0) 51 31 11 78

info@pmf.unibl.org  
www.pmf.unibl.org

12.	Дробац Драган	Оператер на рачунарима и одржавању Web странице	ВСС	02.02.2004.годи не	01/04-2.1283-19-103/21 01.06.2021.
13.	Миле Јовић	Референт за админи.-техничке послове	ССС	01.10.2009.годи не	01/04-2.1283-19-104/21 01.06.2021.
14.	Мр Слађана Бабић	Технички секретар	ВСС	01.10.1999.годи не	01/04-2.1283-19-66/21 01.06.2021.



ДЕКАН

Проф.др Горан Трбић



## УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ

UNIVERSITY OF BANJA LUKA

Број: 01/04-2.1283-19-91/21

Датум: 01.06.2021.године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. радник Бранка Трнинић из Бања Луке, адреса улица Х Куљанска бр. 1, ЈМБГ: 1501965109113, са завршеним Правним факултетом Универзитета у Бањој Луци и стручним називом дипломирани правник (у даљем тексту: радник), закључују:

### УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

#### Члан 1.

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Бранке Трнинић на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Секретар факултета, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-10.

#### Члан 2.

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

#### Члан 3.

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто-плата у износу 2,477.68КМ, на следећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 16.65.
2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, број: 32/14, 120/18 и

20/19) у износу од 100,00 KM, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,665.00 KM.

3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3%, односно 0,5%, након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других описа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

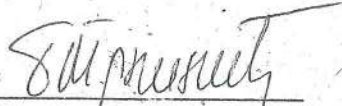
Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци.  
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**



Бранка Трнинић

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**



Проф. др Радослав Гајанин







**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-92/21

Датум: 01.06.2021.године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. радник Предраг Буха из Бања Луке, адреса улике Др Војислава Ђ. Кеџмановића бр.5, ЈМБГ: 0604971100012, са завршеним Природно-математичким факултетом Универзитета у Бањој Луци и стручним називом дипломирани географ (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Предрага Бухе на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Шеф студентске службе, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-11.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 2,172.62 КМ, на следећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 14.60.

2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и 20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,460.00 КМ.

3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци.

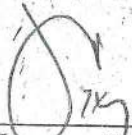
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**



Предраг Буха

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**



Проф. др Радослав Гајанин





**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-93/21

Датум: 01.06.2021. године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. радник Бојана Шарић из Српца, адреса Каоци бб, ЈМБГ:1502986106463 са завршеним Природно-математичким факултетом Универзитета у Бањој Луци и стручним називом дипломирани географ (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Бојане Шарић на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Референт за студентска питања, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-23.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 1,510.42 КМ, на следећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 10.15.

2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и 20/19) у

износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,015.00 КМ.

3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако усљед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци.

Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

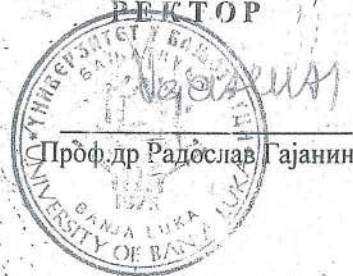
**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**

*Bojana Sarih*

Бојана Шарић

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**



Проф. др Радослав Гајанин







**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-94/21

Датум: 01.06.2021. године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. радник Ирена Тадић из Бања Луке, адреса улица Пере Слијепчевића бр. 24, ЈМБГ: 1709973156139, са завршеним I степеном Правног факултета Универзитета у Бањој Луци и стручним називом правник (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Ирене Тадић на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Референт за студентска питања, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-23.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 1,510.42 КМ, на следећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 10.15.

2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и 20/19) у

износу од 100,00 KM, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,015.00 KM.

3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци.

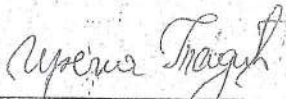
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**



Ирена Тадић

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**



Проф. др Радослав Пајанин





**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-95/21

Датум: 01.06.2021.године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

2. радник Мирјана Дојчиновић из Бања Лука, улица Равногорска бр.10, ЈМБГ: 1302961105056, са завршеном Управном школом и стручним називом управни техничар (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Мирјане Дојчиновић на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Референт за студентска питања, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-23.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 1,205.36 КМ, на сљедећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 8.10.

2. Коэффициент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и 20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 810.00 КМ.
3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

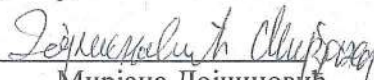
Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци.  
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

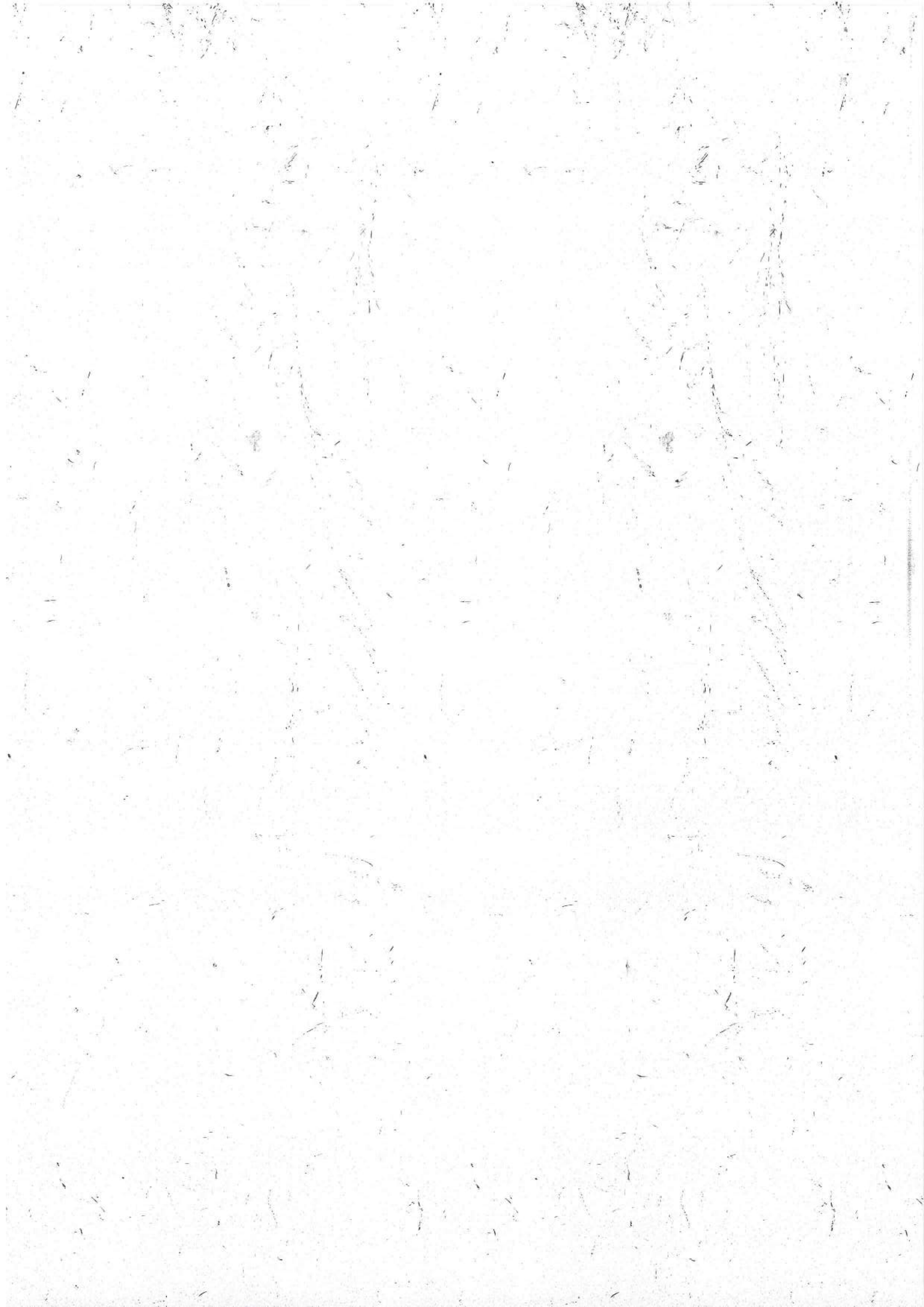
**РАДНИК**

  
Мирјана Дојчиновић

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**



Проф. др Радослав Гајанин







**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-97/21

Датум: 01.06.2021. године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Владослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и  
2. радник Живана Крчић из Бања Луке, улица Карађорђева бр. 79а, ЈМБГ: 1103975108039, са завршеним Природно-математичким факултетом Универзитета у Бањој Луци и стручним називом дипломирани географ (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Живане Крчић на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Референт за студије другог и трећег циклуса, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-24.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 1,875.00 КМ, на сљедећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 12.60.

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ

Универзитетски град  
Булевар војводе Петра Бојовића 1А  
78000 Бања Лука  
Република Српска, БиХ

UNIVERSITY OF BANJA LUKA

Univerzitetski grad  
Bulevar vojvode Petra Bojovica 1A  
78000 Banja Luka  
The Republic of Srpska, BiH

Тел/Phone: +387 (0) 51 32 11 71

+387 (0) 51 32 11 74

Факс/Fax: +387 (0) 51 31 56 94

info@unibl.org

www.unibl.org

2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и 20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,260.00 КМ.
3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

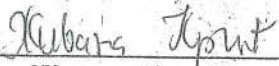
Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци.  
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**

  
Живана Крчић

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**







## УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ

UNIVERSITY OF BANJA LUKA

Број: 01/04-2.1283-19-98/21

Датум: 01.06.2021.године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. Радник Љиља Копрен из Бања Луке, улица Бранка Поповића бр.85, ЈМБГ: 2707969104117, са завршеним Природно-математичким факултетом Универзитета у Бањој Луци и стручним називом професор географије (у даљем тексту: радник), закључују:

### УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

#### Члан 1.

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Љиља Копрен на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Шеф библиотеке, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-12.

#### Члан 2.

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

#### Члан 3.

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 2,172.62 КМ, на следећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 14.60.

2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и 20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,460.00 КМ.

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ

Универзитетски град  
Булевар војводе Петра Бојовића 1А  
78000 Бања Лука  
Република Српска, БиХ

UNIVERSITY OF BANJA LUKA

Univerzitetski grad  
Bulevar vojvode Petra Bojovica 1A  
78000 Banja Luka  
The Republic of Srpska, BiH

Тел/Пинс: +387 (0) 51 32 11 71

+387 (0) 51 32 11 74

Факс/Фак: +387 (0) 51 31 56 94

info@unibl.org

www.unibl.org

3.Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прекорременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају, отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

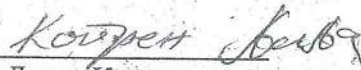
Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци .  
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**

  
Лјилја Копрен

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**

  
Проф. др. Радослав Гајанин  








**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-99/21  
Датум: 01.06.2021.године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. радник Рада Тодић из Бања Луке, адреса Мотике 66, МБГ: 2904964167528, са завршеном Вишом пословном школом у Београду и стручним називом економиста за маркетинг и трговину (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Раде Тодић на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Виши књижничар, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-28.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 1,510.00КМ, на следећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 10.15.

2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и 20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,015,00 КМ.

3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци.  
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**

Младен Радо  
Рада Годић

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**







**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-100/21

Датум: 01.06.2021. године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. радник Сњежана Ратковић из Бања Луке, адреса улица Косовска бр. 3, ЈМБГ: 1612962105024, са завршеним факултетом „Banja Luka College“ и стручним називом дипломирани економиста (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Сњежане Ратковић на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Референт за књиговодствене послове, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-33.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 1,510.42 КМ, на сљедећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 10.15.
2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и 20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,015.00 КМ.

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ

Универзитетски град  
Булевар војводе Петра Бојовића 1А  
78000 Бања Лука  
Република Српска, БиХ

UNIVERSITY OF BANJA LUKA

Univerzitetski grad  
Bulevar vojvode Petra Bojovića 1A  
78000 Banja Luka  
The Republic of Srpska, BiH

Тел/Phone: +387 (0) 51 32 11 71  
+387 (0) 51 32 11 74

Факс/Fax: +387 (0) 51 31 56 94

info@unibl.org  
www.unibl.org



**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјенјивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

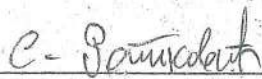
Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци.  
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**

  
Снежана Ратковић

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**









## УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ

UNIVERSITY OF BANJA LUKA

Број: 01/04-2. 19-14-92(21)

Датум: 01.09.2021.

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. радник Јелена Сикимић из Бања Луке, адреса Јована Бијелића 40а, ЈМБГ:2503985198070, са завршеним Економским факултетом и стручним називом дипломирани економиста (у даљем тексту: радник), закључују:

### УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

#### Члан 1.

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Јелене Сикимић на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.09.2021. године и распоређује се на радно мјесто Референт за књиговодствене послове, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-33.

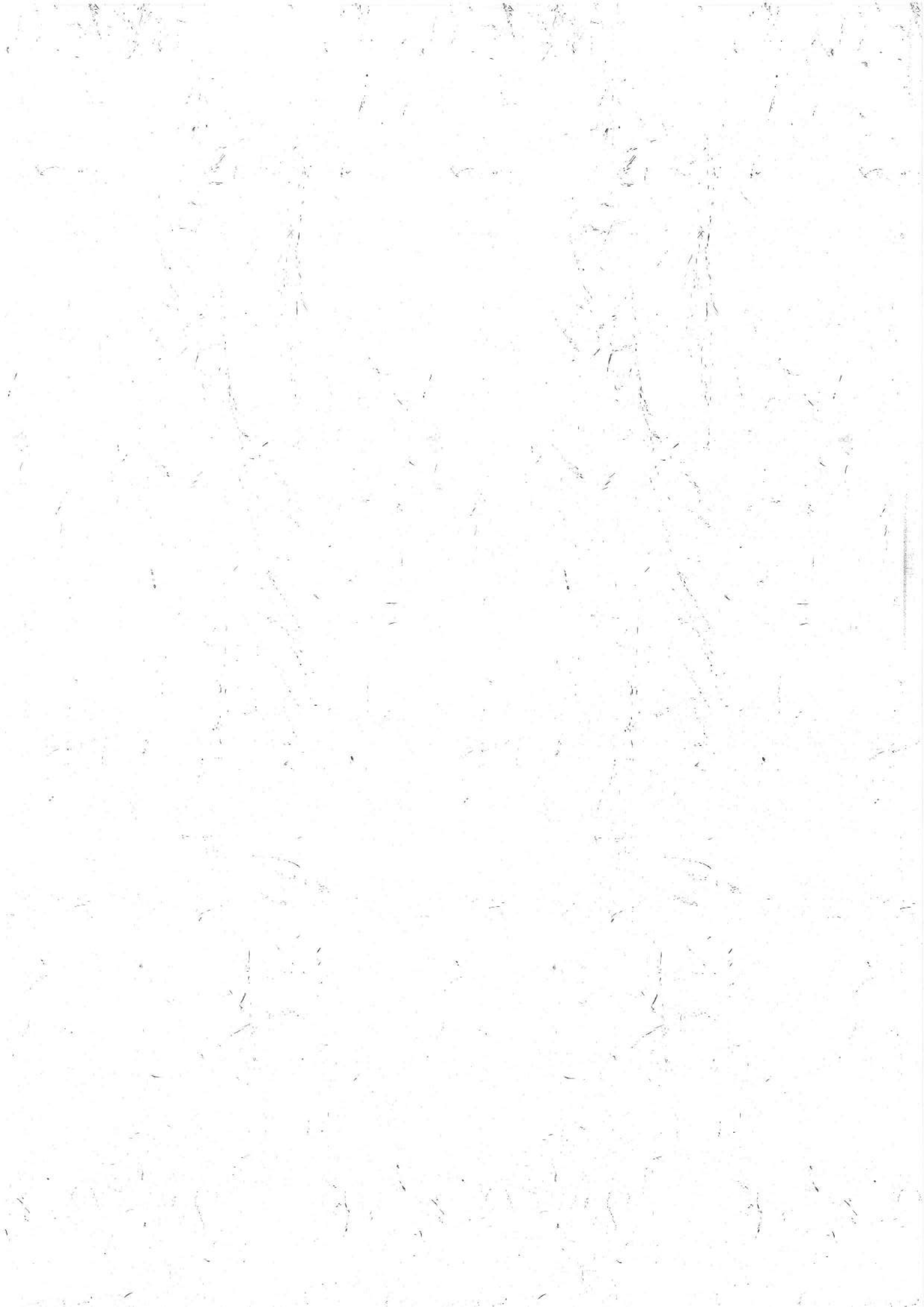
#### Члан 2.

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

#### Члан 3.

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 1,510.42 КМ, на следећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 10.15.
2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и 20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,015.00 КМ.



3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор, без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.



**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

Овај Уговор је закључен дана 31.08.2021. године у Бањој Луци .

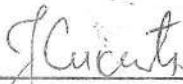
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**

  
Јелена Сикимић

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**



Проф. др Радослав Гајанин





**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA-LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-102/21  
Датум: 01.06.2021.године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. радник Митја Таџга из Бања Луке, адреса улица Саве Љубоје бр.4, ЈМБГ: 0212970330124, са завршеним факултетом „Banja Luka College“ и стручним називом дипломирани информатичар за електронско пословање и електронско банкарство (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Митје Таџге на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Шеф рачунарског центра, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-13.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 2,172.62 КМ, на следећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр: 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 14.60.

2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и 20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,460.00 КМ.

3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.



**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци .


Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**

  
Митја Тања

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**

  
Проф. др Радослав Гајанић





**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-103/21  
Датум: 01.06.2021.године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. радник Драган Дробац из Бања Луке, адреса улица Рајка Боснића 2А, ЈМБГ: 2310974172654, са завршеном Вишом школом за туризам и хотелијерство у Требињу и стручним називом менаџер туризма (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Драгана Дробоца на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Оператер на рачунарима и одржавању Web странице, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-26.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 1,205.36 КМ, на сљедећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 8.10.

2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и

20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 810,00 КМ.

3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци .

Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**

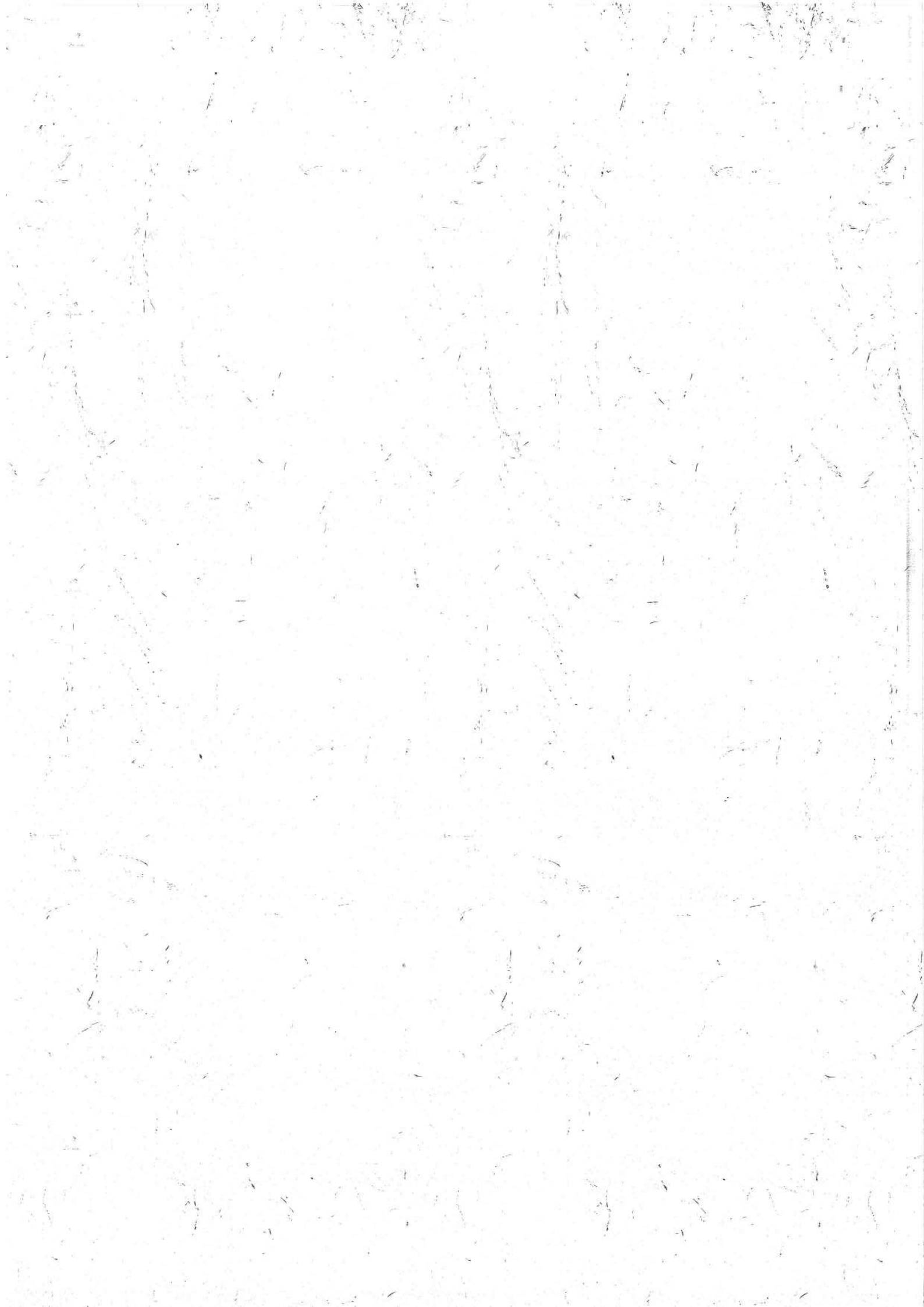
*Dragan Drobac*

Драган Дробац

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**



Проф. др Радослав Гајанин





**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-104/21

Датум: 01.06.2021.године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и 66/18), члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду-Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац)

и

2. радник Миле Јовић из Бања Луке, адреса Пут Српских бранилаца бр.74, ЈМБГ: 1510973100000, са завршеном Угоститељско-трговинско-туристичком школом, пети ( V) степен и стручним називом продавац-специјалист (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Миле Јовића на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто Референт за административно-техничке послове, на Природно-математичком факултету Универзитета у Бањој Луци описано у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста под бројем: П-34.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 1,205.36 КМ, на сљедећи начин:

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 8.10.

2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, бр. 32/14, 120/18 и

20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 810,00 КМ.

3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, 1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, других прописа, колективних уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

#### Члан 7.

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

#### Члан 8.

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.



**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци.  
Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ:**

**РАДНИК**

Mile Jović

Миле Јовић

**ЗА ПОСЛОДАВЦА  
РЕКТОР**



Проф. др Радослав Гајанин





**УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ**  
**UNIVERSITY OF BANJA LUKA**

Број: 01/04-2.1283-19-66/21

Датум: 01.06.2021.године

На основу члана 33. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16 и 66/18), члана 97. став (3) Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 67/20), чл. 12. и 86. Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци, члана 40. Статута Универзитета у Бањој Луци и члана 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на Универзитету у Бањој Луци

1. Универзитет у Бањој Луци, са сједиштем у Универзитетском граду - Булевар војводе Петра Бојовића 1А Бања Лука, кога заступа ректор проф. др Радослав Гајанин, (у даљем тексту: послодавац) и
2. Радник Слађана Бабић из Бања Луке, адреса ул. Тараса Шевченка бр.10, ЈМБГ: 0712971775025 са завршеним Математичким факултетом Универзитета у Београду и научним степеном магистар математике (у даљем тексту: радник), закључују:

**УГОВОР О РАДУ**  
**НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ**

**Члан 1.**

Овим Уговором заснива се радни однос између послодавца Универзитета у Бањој Луци и радника Слађане Бабић на неодређено вријеме.

Радник ступа у радни однос дана 01.06.2021. године и распоређује се на радно мјесто сарадник у звању вишег асистента, на Природно-математичком факултету, а у складу са Одлуком Сената Универзитета у Бањој Луци о избору у звање, број: 02/04-3.2038-87/16 од 18.07.2016. године која важи од 18.07.2016. године до 18.07.2021. године.

Уколико радник из члана 1. овог Уговора, након истека изборног периода из претходног става, не буде изабран у исто или више академско звање, покренуће се поступак за раскид Уговора о раду на неодређено вријеме, а у складу са чланом 86. став (1) тачка б) Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци.

**Члан 2.**

Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици, и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

**Члан 3.**

За обављање послова из члана 1. овог Уговора, када радник ради у редовном радном времену, одређена је основна бруто плата у износу од 2,552.08 КМ, на сљедећи начин:

УНИВЕРЗИТЕТ У БАЊОЈ ЛУЦИ

Универзитетски град  
Булевар војводе Петра Бојовића 1А  
78000 Бања Лука  
Република Српска, БиХ

UNIVERSITY OF BANJA LUKA

Univerzitetski grad  
Bulevar vojvode Petra Bojovica 1A  
78000 Banja Luka  
The Republic of Spska, BiH

Тел/Phone: +387 (0) 51 32 11 71  
+387 (0) 51 32 11 74

Факс/Fax: +387 (0) 51 31 56 94

info@unibl.org  
www.unibl.org

1. Законом о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 11/19, 105/19 и 49/21), одређен је коефицијент сложености послова и радних задатака 17.15
2. Коефицијент из тачке 1. множи се са најнижом цијеном рада утврђеном Одлуком о утврђивању цијене рада („Службени гласник Републике Српске“, број: 32/14, 120/18 и 20/19) у износу од 100,00 КМ, на који начин је утврђена плата радника прије опорезивања у износу од 1,715.00 КМ.
3. Износ плате из тачке 2. увећава се по основу укупног стажа осигурања радника у трајању од 1 до навршених 25 година стажа по стопи од 0,3 %, односно 0,5 % након навршених 25 година стажа за сваку наредну годину.

#### Члан 4.

Увећање основне плате по основу прековременог рада, рада ноћу, рада на дане празника, као и накнаде плата по свим основама и право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно утврђена овим Уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, Правилника о стандардима и нормативима за финансирање јавних високошколских установа, колективног уговора, Статута Универзитета у Бањој Луци, Правилника о раду Универзитета у Бањој Луци и других општих аката послодавца са којима је радник упознат приликом закључења овог Уговора.

#### Члан 5.

Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију извршене пријаве.

#### Члан 6.

Послодавац може раднику отказати овај Уговор:

1. ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом;
3. ако услед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла, а послодавац не може раднику обезбједити други посао;
4. ако радник одбије закључење анекса Уговора у смислу члана 170. став 1. тач. од 1) до 4) Закона о раду;
5. ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 93. и 95. Закона о раду;
6. ако радник својом кривицом учини тежу повреду, радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. овог члана радник има право на отказни рок који не може бити краћи од 30 дана. У случају из алинеје 3. и 4. радник има право на отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

Послодавац може раднику отказати овај уговор и у случају ако се радник радно ангажује на другој високошколској установи без сагласности послодавца, чиме чини повреду радне дисциплине.

**Члан 7.**

Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ Уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај Уговор због повреде обавезе од стране послодавца које произилазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог Уговора. У овом случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

**Члан 8.**

Послодавац може раднику понудити измјену садржаја овог Уговора (анекс Уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

**Члан 9.**

У случају да се, након закључења овог Уговора, закључе колективни уговори (општи, посебни или појединачни) односно њихове измјене и допуне, којима су прописана повољнија права по основу рада и њихов обим у односу на одредбе овог Уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца ће се примјењивати одредбе које су повољније за радника.

**Члан 10.**

Овај Уговор је закључен дана 01.06.2021. године у Бањој Луци.

Ступањем на рад радника по овом Уговору, престају да важе сви раније закључени Уговори о раду између уговорних страна.

**Члан 11.**

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

**УГОВОРНЕ СТРАНЕ**

**РАДНИК**

Мр Слађана Бабић



Проф. др Радослав Гајанин

